



У К Р А Ї Н А

ТУЛЬЧИНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

Н А К А З

Від 5 листопада 2018р.

№ 73

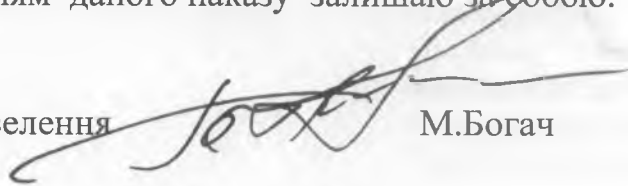
Про оголошення конкурсу на
зайняття вакантної посади

Відповідно до статті 23 Закону України «Про державну службу», вимог Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби \далі Порядок\, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 246 від 25 березня 2016 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби» зі змінами:

1. Оголосити з 05.11.2018 р. конкурс на зайняття вакантної посади державної служби категорії «В»- спеціаліста відділу персоніфікованого обліку та соціального обслуговування пільгових категорій населення управління соціального захисту населення Тульчинської районної державної адміністрації Вінницької області;
2. Затвердити умови конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії «В» – спеціаліста відділу персоніфікованого обліку та соціального обслуговування пільгових категорій населення управління соціального захисту населення Тульчинської райдержадміністрації Вінницької області \що додаються\.
3. Визначити адміністратором під час проведення конкурсного відбору на зазначену посаду державних службовців Семенову Олену Володимирівну, головного спеціаліста з питань персоналу управління соціального захисту населення Тульчинської райдержадміністрації.
4. Головному спеціалісту з питань персоналу Семеновій О.В. не пізніше ніж протягом наступного робочого дня з дня підписання наказу про проведення конкурсу, надіслати визначені Порядком документи на електронну адресу vacancy1@nads.gov.ua Міжрегіонального управління Нацдержслужби у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях та розмістити їх на офіційному сайті Тульчинської райдержадміністрації.

5.Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Начальник управління
соціального захисту населення



М.Богач

Погоджено:

Гол.спеціаліст з питань персоналу

Гол.спеціаліст-юрисконсульт



О.Семенова

М.Семенова